



— MODELO DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDADES HUMANAS

MIG SCORE

**Transforma tu cultura organizacional.
Mide. Avanza. Certifica.**

El único modelo práctico e innovador para gestionar la igualdad de género y las diversidades humanas en las organizaciones — basado en más de 8 años de experiencia global del Programa SCORE de la OIT, implementado en 22 países.

- **Con el respaldo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)** y el apoyo de la cooperación Suiza y Noruega — creado para organizaciones que conectan productividad, bienestar laboral e igualdad de género real.

5 ESFERAS DE ACCIÓN

- Equidad de la voz
- Selección incluyente
- Salario de igual valor
- Convivencia y buen trato
- Armonía laboral-personal

EQUILATERA — FIRMA CONSULTORA ESPECIALIZADA EN DEI • CONVOCADA POR LA OIT COLOMBIA



CREADORA

PROMOTORA

IMPLEMENTADORA

La OIT Colombia convocó a EQUILATERA para crear, promover e implementar el MIG-SCORE

El MIG-SCORE es un modelo de alcance global, creado en Colombia. La Oficina de la OIT para los Países Andinos convocó a EQUILATERA como firma consultora especializada en DEI para liderar la creación, promoción e implementación del modelo en el país. EQUILATERA acompaña a las organizaciones en cada una de las 5 esferas de acción, garantizando resultados reales, medibles y sostenibles con enfoque de diversidades humanas e inclusión sostenible.

EL MODELO

¿Qué es el MIG-SCORE?

Un modelo innovador de alcance **global, creado en Colombia**, que enseña y acompaña la implementación de las prácticas mínimas efectivas para gestionar la igualdad de género y las diversidades humanas en las organizaciones — mejorando las condiciones de trabajo de todas las personas y la productividad empresarial. **No es un sistema de gestión, ni un estándar auditable, ni una certificación.** Es una ruta práctica de mejora continua inspirada en la metodología KAIZEN, desarrollada con el respaldo técnico de la OIT.



01

Modelo global, nacido en Colombia

Creado en Colombia por convocatoria de la OIT Países Andinos, con vigencia en 22 países y más de 8 años de experiencia acumulada del Programa SCORE a nivel global.



02

Indicadores y data de género

Recopila datos para hacer seguimiento a las mejoras en equidad de género. Decisiones basadas en evidencia, no en supuestos.



03

Cadenas de valor incluyentes

Apoya estrategias para el desarrollo de la cadena de abastecimiento. Compatible con reportes GRI, WEPs y otros marcos voluntarios de sostenibilidad.



04

Para toda organización

Aplicable a empresas de todos los tamaños y sectores, incluyendo organizaciones de la economía social y solidaria, independientemente de su tamaño o sector.

AGENDA GLOBAL DE SOSTENIBILIDAD

Alineado con los ODS de la ONU

Implementar el MIG-SCORE contribuye directamente al seguimiento de los ODS en la agenda empresarial global, fortaleciendo el posicionamiento corporativo ante inversionistas, grupos de interés y clientes con criterios ESG. **Fomenta empresas responsables y sostenibles que avanzan en el cumplimiento de las Normas Internacionales del Trabajo de la OIT.**

ODS · OBJETIVO 5

5

Igualdad de Género

Empoderar a todas las mujeres y eliminar brechas salariales, barreras de acceso y discriminación en el entorno laboral.

ODS · OBJETIVO 8

8

Trabajo Decente y Crecimiento Económico

Promover empleo pleno, productivo y trabajo decente para todas las personas, con condiciones dignas y sostenibles.

ODS · OBJETIVO 10

10

Reducción de las Desigualdades

Garantizar igualdad de oportunidades y eliminar políticas discriminatorias que perpetúan la desigualdad en las organizaciones.

LAS 5 ESFERAS DE ACCIÓN

Prácticas clave para la gestión eficaz del talento humano



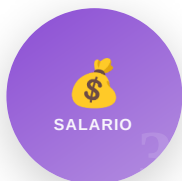
EQUIDAD

Equidad de la Voz



SELECCIÓN

Selección Inuyente



SALARIO

Salario de Igual Valor



CONVIVENCIA

Convivencia y Buen Trato



ARMONÍA

Armonía Laboral-Personal

RUTA DE IMPLEMENTACIÓN

4 pasos que transforman



Máximo 8 meses por ciclo

1

Diagnóstico de Línea de Base

Encuestas al personal y talento humano. Visita de línea de base y socialización del diagnóstico organizacional.

2

Plan de Mejoramiento MIG-SCORE

Formación en aula para trabajadoras, trabajadores y gerencia. Diseño colaborativo del plan de acción.

3

Asistencia Técnica

Acompañamiento en la implementación. Construcción de capacidades internas con enfoque de género.

4

Seguimiento y Resultados

Medición de mejoras con indicadores de género. Reconocimiento formal de la gestión alcanzada.



Modelo de Victorias Tempranas y Mangas Arriba

Lo que se plantea en el plan de acción se ejecuta al 100% dentro del período acordado. El MIG-SCORE no es un modelo de grandes promesas: es de resultados concretos y acción real. Cada

ciclo genera cambios visibles, sostenibles y medibles — victorias tempranas que construyen confianza y cultura incluyente desde adentro.

— IMPACTO COMPROBADO

El triángulo virtuoso del MIG-SCORE

La igualdad de género no es un costo: es la clave para el aumento de la sostenibilidad, mejores salarios y más trabajo de calidad. El MIG-SCORE conecta tres dimensiones que se refuerzan mutuamente y generan resultados reales y medibles en las organizaciones.



CONVOCADA POR LA OIT · OFICINA PAÍSES ANDINOS · COLOMBIA

Creadora · Promotora · Implementadora



Productividad Organizacional

- Talento más motivado, involucrado y productivo
- Reducción de accidentes, ausentismo y rotación
- Personal más calificado y estable
- Toma de decisiones participativa y eficiente
- Mejor uso de recursos disponibles



Buenas Condiciones Laborales

- Ambientes seguros, saludables y libres de violencia
- Formación continua y desarrollo equitativo
- Mayor satisfacción y compromiso laboral
- Horarios razonables y conciliación vida-trabajo
- Respeto por derechos de asociación



Igualdad de Género y Diversidades Humanas

- Mayor compromiso y eficiencia organizacional
- Clima laboral más sano e inclusivo
- Más y mejor capacitación para todas las personas
- Mayor satisfacción y sentido de pertenencia
- Cultura libre de sesgos y discriminación

HABLEMOS

¿Tu organización está lista para avanzar?

Invita a EQUILATERA a acompañar la implementación del MIG-SCORE en tu organización. Descarga el modelo y conversemos.

 **CONTÁCTANOS** →



WHATSAPP
+57 305 366 4406



CORREO ELECTRÓNICO
info@equilatera.com.co



SITIO WEB
www.equilatera.com.co



LINKEDIN
Equilatera · Inclusión, Diversidad e Igualdad

EQUILATERA

CONSULTORÍA DEI · DIVERSIDADES HUMANAS · EQUIDAD DE GÉNERO · INCLUSIÓN SOSTENIBLE · MERITOCRACIA