

Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad

Entornos laborales inclusivos basados en derechos humanos

2-5

meses de
ejecución

2

fases
estructuradas

100%

enfoque en
derechos

DEI

equipo
experto



Enfoque interseccional

La discapacidad se cruza con género, etnicidad y otras dimensiones. Diseñamos estrategias sensibles a cada realidad.



Reconocimiento de capacidades

Adaptamos puestos al perfil funcional de cada persona, alineados con los objetivos estratégicos.



Modelo flexible y adaptable

Nos ajustamos al tamaño, cultura y nivel de madurez inclusiva sin perder estándares de calidad.



Sostenibilidad organizacional

Fortalecemos la autonomía interna para que las prácticas inclusivas perduren en el tiempo.

"Reconocemos que cada persona con discapacidad tiene capacidades únicas — nuestro trabajo es construir el puente hacia la organización."

Dos fases. Un cambio real y sostenible.

Un proceso estructurado que combina diagnóstico profundo con transformación organizacional práctica.

1**FASE UNO**

Caracterización e Identificación del Potencial de Inclusión

Identificamos la presencia y características de personas con discapacidad, diagnosticamos barreras existentes y diseñamos una estrategia de inclusión laboral personalizada que sirve como hoja de ruta para la transformación organizacional.

2**FASE DOS**

Alineación Organizacional — Alistamiento para la Inclusión

Preparamos a los equipos de trabajo para la inclusión real, abordando la discapacidad desde el enfoque de derechos humanos y promoviendo la eliminación de barreras actitudinales mediante formación práctica y personalizada.

1

Caracterización e Identificación del Potencial

FASE UNO

Objetivo: Diagnosticar el estado actual e identificar el potencial real de inclusión laboral de personas con discapacidad en tu organización.

¿Qué hacemos en esta fase?



Encuesta de caracterización

A todo el personal con discapacidad de la organización, incluyendo niveles jerárquicos y áreas.



Encuestas anónimas y focus groups

Para identificar barreras actitudinales reales en los equipos y la cultura organizacional.



Revisión documental

Análisis de manuales, políticas y descripciones de cargo con lente de inclusión.



Matriz de priorización y mapa de cargos

Identificación de cargos con potencial de vinculación inclusiva según perfil funcional.

✓ Entregables: Mapa del estado actual · Áreas prioritarias de mejora · Base del plan de acción inclusivo

2

Alineación Organizacional

Objetivo: Preparar a toda la organización para recibir, integrar y sostener la inclusión de personas con discapacidad de forma auténtica.

¿Qué hacemos en esta fase?



Taller de lenguaje inclusivo

Contexto general sobre discapacidad y uso correcto del lenguaje en el entorno laboral.



Taller de categorías y ajustes razonables

Tipos de discapacidad, ajustes en el puesto de trabajo y obligaciones legales del empleador.



Taller de selección inclusiva sin discriminación

Técnicas para procesos de selección libres de sesgo hacia personas con discapacidad.



Actualización normativa en inclusión laboral de personas con discapacidad

Taller orientado a comprender la normativa vigente, sus implicaciones prácticas y los lineamientos que las organizaciones deben conocer para cumplir adecuadamente, prevenir riesgos legales y avanzar hacia prácticas laborales inclusivas.

✓ Entregables: 3 talleres personalizables · Guía de sensibilización · Estrategia de vinculación con metas

De la intención a la inclusión real.

*Al finalizar el proceso tu organización cuenta con una
arquitectura real de inclusión — no solo una buena intención.*



Mapa del estado actual

Diagnóstico preciso de la situación de discapacidad en tu organización.



Plan de acción inclusivo

Hoja de ruta con acciones, responsables y metas de vinculación.



Estrategia de vinculación

Cargos priorizados y criterios de selección inclusiva definidos.



Equipos sensibilizados

Líderes y equipos preparados para integrar personas con discapacidad.



Cultura sostenible

Las prácticas inclusivas quedan instaladas más allá del acompañamiento.

"No se trata de cumplir una cuota. Se trata de construir una organización donde todas las personas pueden contribuir plenamente."

¿Por qué elegirnos?

Porque la inclusión real requiere experiencia, metodología y compromiso genuino.

2-5

Meses de ejecución

100%

Enfoque en derechos

Lo que nos hace diferentes.



Co-construcción contigo

No llegamos con soluciones prefabricadas — construimos a medida con tu equipo.



Sostenibilidad garantizada

Instalamos capacidades internas para que la inclusión no dependa de nosotros.



Enfoque interseccional

Consideramos todos los ejes de diversidad que interactúan con la discapacidad.



Resultados medibles

Cada fase tiene entregables concretos para demostrar el avance.



Acompañamiento integral

Desde el diagnóstico hasta la estrategia de vinculación y seguimiento.

Construyamos juntos una organización donde todas las personas importan.

Da el primer paso hacia una inclusión laboral real, sostenible y basada en derechos.

✉ info@equilatera.com.co

☎ 305 366 4406

🌐 www.equilatera.com.co