

PROGRAMA DE LIDERAZGO ESTRATÉGICO

# Reconfigura Tu Liderazgo

*Porque cada transición bien habitada es el inicio de una arquitectura de liderazgo completamente nueva.*



Virtual en vivo



5 sesiones



2 horas c/u

◆ 10 horas intensivas



**EQUILATERA**  
Inclusión y Sostenibilidad

¿QUÉ ES ESTE PROGRAMA?

# Una ruta para construir lo que sigue.

Es un proceso estructurado que transforma la reflexión profunda en dirección estratégica. En cinco sesiones, integras claridad, decisiones conscientes y herramientas concretas de planeación para diseñar una hoja de ruta sólida, realista y sostenible, alineada con tu momento vital y tu próxima etapa de liderazgo.

**01**

## Comprende tu momento vital

Identifica qué cambió, qué patrones se repiten y qué aprendizaje estructural emerge de esta transición.

**02**

## Rediseña tu modelo profesional

Define tu nueva dirección: el rol que quieres, el impacto que buscas y las condiciones no negociables.

**03**

## Decide con visión de futuro

Explora escenarios estratégicos y toma decisiones informadas — sobre tu próximo Capítulo.

¿PARA QUIÉN ES ESTE PROGRAMA?

# Para líderes que ya saben que algo tiene que cambiar.



Si sientes que el modelo con el que venías operando ya no te representa, este programa es para ti. Líderes listos para construir, con criterio y estructura, una nueva dirección con propósito.



**Rubén Jaime**

[linkedin.com/in/rubenjaimetoscano](https://www.linkedin.com/in/rubenjaimetoscano)

Psicólogo y coach profesional con más de 25 años de experiencia en áreas de recursos humanos, y transformación cultural. Ha liderado procesos de talento, formación, cultura, bienestar y diversidad para Colombia y 7 países de la región. Hoy es consultor, coach y formador en escuelas de negocios, programas de liderazgo y firmas de consultoría.



**Diana Soto**

[www.linkedin.com/in/dianasoto1](https://www.linkedin.com/in/dianasoto1)

Socia y Directora de proyectos de EQUILATERA, docente en Gestión del Cambio, Desarrollo Organizacional y Talento Humano. Con experiencia directiva de más de 15 años en compañías de gran escala en diferentes sectores, liderando procesos de Talento Humano, transformación cultural, liderazgo, desarrollo organizacional y DEI en organizaciones en Latinoamérica.



**Liliana Cruz**

[linkedin.com/in/liliana-cruz-7905725b](https://www.linkedin.com/in/liliana-cruz-7905725b)

Coach y Consultora, más de 18 años acompañando a líderes, equipos y organizaciones en procesos de transformación, bienestar y evolución cultural. Centra su experiencia en el desarrollo del potencial humano con principios de neuroliderazgo que permiten comprender cómo las personas deciden, se relacionan y lideran desde mayor claridad y coherencia interna.



**Carol Cifuentes**

[linkedin.com/in/carolacifuentesm](https://www.linkedin.com/in/carolacifuentesm)

Co fundadora de C&C Comunicaciones, especialista en reputación corporativa y relacionamiento con alta gerencia, con más de 15 años de trayectoria en comunicaciones estratégicas y relaciones públicas para marcas globales. Consultora en marketing y reputación, asesora a ejecutivos y equipos directivos en el fortalecimiento de su imagen, presencia en redes y consolidación de marca personal.

## SESIÓN 01

# Entender tu momento: de la transición a la consciencia

*Antes de rediseñar, necesitas entender exactamente dónde estás. Esta sesión es el punto de partida honesto.*

- Recorreremos tu trayectoria personal y profesional para ver el mapa completo
- Identificamos qué cambió, qué señales existían y qué patrones se repiten
- Distinguimos entre reacción ante una crisis y una transición evolutiva real
- Nombramos los miedos, los duelos y las resistencias que frenan el movimiento

*Al terminar esta sesión sabrás exactamente en qué momento vital estás y qué aprendizaje estructural emerge.*



# 01

## SESIÓN 02

# Redefinir tu modelo: quién quieres ser ahora

*Con claridad sobre el punto de partida, llega el momento de diseñar el siguiente capítulo con criterio estratégico.*

- ¿Quiero volver al mismo tipo de rol o es momento de explorar algo diferente?
- Identificamos tus fortalezas transferibles y las brechas que hay que cerrar
- Definimos tus condiciones no negociables y el impacto que quieres generar
- Construyes una declaración clara de tu nuevo rumbo profesional

*Sales de esta sesión con un nuevo modelo de liderazgo definido — no como discurso, sino como decisión estratégica concreta.*



# 02

## SESIÓN 03

# Decidir con visión: prospectiva y escenarios reales

*Las mejores decisiones no son reactivas — son informadas. Aquí instalamos pensamiento estratégico de largo plazo.*

- Construimos escenarios posibles : conservador, de transición y de expansión
- Analizamos mercado, tendencias sectoriales, digitalización y tu red de contactos
- Evaluamos el nivel de riesgo real que puedes y quieres asumir
- Visualizamos qué implica cada camino en tiempo, inversión y energía

*Terminas esta sesión con una visión clara de tus opciones reales y el escenario que decides priorizar.*



# 03

## SESIÓN 04

# Aterrizar la decisión: finanzas y posicionamiento

*Toda estrategia necesita aterrizar. Aquí conectamos la visión con la realidad — en números y en narrativa.*

- Diagnóstico financiero personal: dónde estás, cuánto necesitas, cuánto tiempo tienes
- Identificamos ajustes necesarios para sostener la transición con estabilidad
- Construimos tu propuesta de valor renovada y tu marca personal actualizada
- Diseñamos la narrativa de tu nuevo capítulo para comunicarlo con confianza

*Sales con una estrategia financiera y una narrativa profesional lista para tu siguiente conversación clave.*

# 04

## SESIÓN 05

# Integrar todo: tu Blueprint de liderazgo

*La sesión final reúne todo el trabajo en una arquitectura de liderazgo coherente, accionable y con propósito.*

- Te guiamos a construir tu mapa Personal de liderazgo: visión, escenario elegido y estrategia financiera
- Diseñamos tu plan de 90 días con acciones concretas y priorizadas
- Identificamos tu red estratégica prioritaria y las conversaciones que no puedes seguir postergando
- Escribimos tu Manifiesto del Nuevo Liderazgo: qué dejas atrás, qué asumes, qué impacto quieres generar

*Al finalizar tienes una arquitectura de liderazgo completa — no un deseo, sino un plan estructurado listo para ejecutar.*



# 05

# De la claridad interior a la ejecución estratégica.



Claridad sobre el sentido de tu transición



Una nueva dirección profesional definida con criterio



Escenarios futuros analizados con visión estratégica



Tu decisión aterrizada en números y realidad financiera



Una narrativa coherente para comunicar tu siguiente etapa



Un plan concreto de acción para los próximos 90 días



Tu red estratégica prioritaria identificada y activada



Un liderazgo reconectado con tu impacto y propósito

POR QUÉ ESTE PROGRAMA ES DIFERENTE

# Todo integrado.

La mayoría de los programas de liderazgo trabajan solo una dimensión. Este integra las seis que realmente importan cuando estás en transición.

✓ Reflexión profunda con estructura sólida — no solo introspección

✓ Prospectiva estratégica real — no solo motivación

✓ Planeación profesional personal — como si fueras tu propia empresa

✓ Diagnóstico financiero integrado — porque las decisiones necesitan aterrizaje

✓ Marca personal y posicionamiento — para comunicar tu nuevo capítulo con coherencia

✓ Propósito como brújula estratégica — criterio de decisión, no discurso

*"En solo 10 horas construyes una nueva arquitectura de liderazgo."*

**10 horas**

# Tu nuevo capítulo comienza aquí.

*Da el paso con claridad, estructura y propósito.*

*Este es el momento de dejar de posponer lo que ya sabes que necesitas.*

*El liderazgo que quieres ejercer está a una decisión de distancia.*

QUIERO MÁS INFORMACIÓN

[www.equilatera.com.co](http://www.equilatera.com.co) WA: 305 366 44 06

