


CONSULTORÍA DEI


Planeación Estratégica DEI




De la intención a la acción.

Resultados medibles desde el primer día.

 10 horas
de co-creación

 Mapa estratégico
completo

 Gobernanza
DEI instalada

Estrategia DEI que realmente funciona.

La mayoría de las organizaciones tienen buenas intenciones en DEI pero carecen de estructura, gobernanza y métricas reales.

Este programa co-construye contigo el mapa estratégico DEI de tu organización — con visión, pilares, objetivos, gobernanza y seguimiento medible.

0

Sin estructura

1

Las iniciativas DEI quedan aisladas y sin responsables claros.

0

Sin gobernanza

2

No hay comité ni roles definidos que sostengan las acciones en el tiempo.

0

Sin métricas

3

No se mide, no se gestiona. Los avances son invisibles para la alta dirección.

"Una estrategia DEI sin estructura no es estrategia — es deseo."

¿Para Quién es?

Organizaciones que quieren transformar la DEI de buena intención en sistema de gestión real.



Alta Dirección y Juntas

Que necesitan demostrar compromiso DEI con estructura y gobernanza.



Áreas de TH y Cultura

Que quieren institucionalizar la DEI más allá de activaciones puntuales.



Equipos de Sostenibilidad / ESG

Que reportan DEI ante grupos de interés y necesitan métricas reales.



Organizaciones con compromisos globales

Con marcos como ODS, ISO 30415 o pactos de diversidad que cumplir.



Revisión de material
y alistamiento del
taller estratégico.

Alineación del por qué
de la DEI y co-creación
de objetivos estratégicos.

Pilares estratégicos DEI
y coherencia entre
política y prácticas.

Comité DEI, mapa de
responsabilidades y
apropiación interna.

Acciones por pilar,
indicadores mínimos
y esquema de
seguimiento.

S1

Visión y Objetivos DEI

Objetivo:

Alinear a las áreas en el por qué de la DEI desde gobernanza y definir objetivos estratégicos claros.



¿Qué trabajamos en esta sesión?

40 min

Visión DEI

Ejercicio guiado de visión compartida con los equipos responsables.

60 min

Objetivos estratégicos DEI

Co-creación de objetivos DEI con responsables, horizonte temporal y métricas base.

60 min

Priorización

Validación con Alta Dirección. Acuerdos y ajustes finales de la sesión.

✓ Entregables: Visión DEI definida · Objetivos estratégicos DEI

S2

Pilares y Política DEI

Objetivo:

Definir pilares estratégicos DEI y asegurar coherencia entre política, decisiones y prácticas.



¿Qué trabajamos en esta sesión?

40 min

Pilares estratégicos

Identificación de ejes prioritarios: género, diversidades, inclusión laboral. Priorización colectiva.

60 min

Alineación Política DEI

Análisis de coherencia entre la Política DEI y las prácticas, decisiones y procesos clave.

30 min

Ajustes estratégicos

Definición de criterios de alineación y brechas a cerrar entre política y realidad organizacional.

20 min

Decisiones internas

Traducción de los pilares a objetivos estratégicos concretos con responsables asignados.

✓ Entregables: Pilares estratégicos definidos · Lineamientos de ajuste de Política DEI

S3

Gobernanza y Roles

Objetivo:

Instalar una estructura mínima y sostenible de gobernanza DEI y clarificar responsabilidades.



¿Qué trabajamos en esta sesión?

40 min

Estructura de gobernanza

Diseño del comité o instancia DEI: composición, periodicidad y alcance de decisión.

60 min

Roles y responsabilidades

Mapa de responsabilidades DEI por pilar estratégico. Quién hace qué y cuándo.

30 min

Expectativas por rol

Traducción de la estrategia DEI a responsabilidades cotidianas por cargo y área.

20 min

Comunicación interna

Lineamientos base para la apropiación interna y la comunicación de la agenda DEI.

✓ Entregables: Estructura de gobernanza DEI · Roles y responsabilidades claros

S4

Acciones e Indicadores

Objetivo:

Definir acciones estratégicas, indicadores y el esquema de seguimiento.



¿Qué trabajamos en esta sesión?

60 min

Acciones estratégicas

Acciones clave por pilar estratégico, con horizonte temporal y responsables asignados.

50 min

Indicadores DEI

Indicadores mínimos de gobernanza: qué medir, cómo medirlo y con qué frecuencia.

30 min

Seguimiento

Definición de responsables por indicador, periodicidad del reporte y esquema de revisión.

10 min

Validación y cierre

Cierre estratégico de la fase de co-creación y acuerdos finales del proceso.

✓ **Entregables: Acciones estratégicas definidas · Indicadores DEI con responsables**

Mapa Estratégico DEI

Un documento ejecutivo vivo. La arquitectura real de tu DEI.



Mapa Estratégico DEI

Visión, pilares, objetivos, acciones y responsables integrados en un documento ejecutivo.



Estructura de Gobernanza

Comité DEI configurado con roles claros, periodicidad y lineamientos de apropiación.



Acciones Estratégicas

Acciones concretas por pilar con horizonte temporal y responsables asignados.



Indicadores de Seguimiento

Indicadores mínimos DEI con responsables, periodicidad y criterios de evaluación.

Lo que nos hace diferentes.



Co-creación, no consultoría tradicional

Construimos con tu equipo, no para tu equipo. El resultado es tuyo desde la sesión 1.



Resultados medibles desde el día 1

Cada sesión tiene entregables concretos. No terminamos sin que tengas algo en mano.



Experiencia LATAM

Más de 50 organizaciones en Colombia y la región. Sabemos adaptar la DEI a tu contexto.



Métricas que hablan al negocio

Indicadores que entiende la Alta Dirección, no solo el área de talento humano.

El momento de transformar la intención en acción.

Tu organización ya tiene los valores. Nosotros te ayudamos a construir la arquitectura para que esos valores se conviertan en cultura real, medible y sostenible.

✉ info@equilatera.com.co

☎ 305 366 4406

🌐 www.equilatera.com.co