

EQUILATERA



CERTIFICACIÓN ISO 30415:2021
Gestión del Talento Humano,
diversidad e inclusión

Diversidades Humanas, Equidad de Género e Inclusión

EQUILATERA



¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una consultora en igualdad de género, diversidad e inclusión. Impulsamos una sociedad pacífica, diversa, próspera, incluyente y justa para disfrutar de una vida libre, plural y feliz.



EL PROPÓSITO

Es lograr entendimiento global sobre la gestión en DEI

- Esta norma orienta el desarrollo e integración del compromiso y mejora continua en la gestión diversidad e inclusión.
- Propone la mejora continua en los sistemas, políticas, procesos, prácticas y acciones de la organización.
- Fortalece la estrategia hacia una cultura corporativa que gestiona DEI
- Se desglosa en acciones, medidas y resultados para proporcionar un marco completo de actividades a considerar en el desarrollo del sistema corporativo



EQUILATERA

La ISO 30415:2021
Categorías de Riesgo

Proceso estratégico de
gobierno corporativo

Gestión del
talento humano



Productos o
servicios de las
organizaciones

Diversidad de la cadena
de suministro y Grupos
de Interés



LOS OBJETIVOS

- Fortalecer las competencias para gestionar DEI y el cumplimiento legal en DEI
- Conectar con la agenda nacional y global
- Favorecer la incorporación del enfoque DEI en la gestión
- Promover la singularidad en el mercado laboral
- Reconocer la diversidad para contar con un gobierno corporativo que actúa con responsabilidad

Ruta de implementación de la norma ISO 30415



Evaluación de Madurez GSDIC

Determina el nivel de madurez de la gestión en Diversidades e Inclusión, entregando un informe de recomendaciones del camino a seguir.



Consultoría

Formación en diversidades humanas e inclusión y asesoría para el diseño del plan de acción y su seguimiento.



Auditoría

De acuerdo con los resultados de nivel de madurez, se realiza auditoría interna por EQ y La auditoría externa (Empresa Aliada) debe ser independiente de la firma consultora.



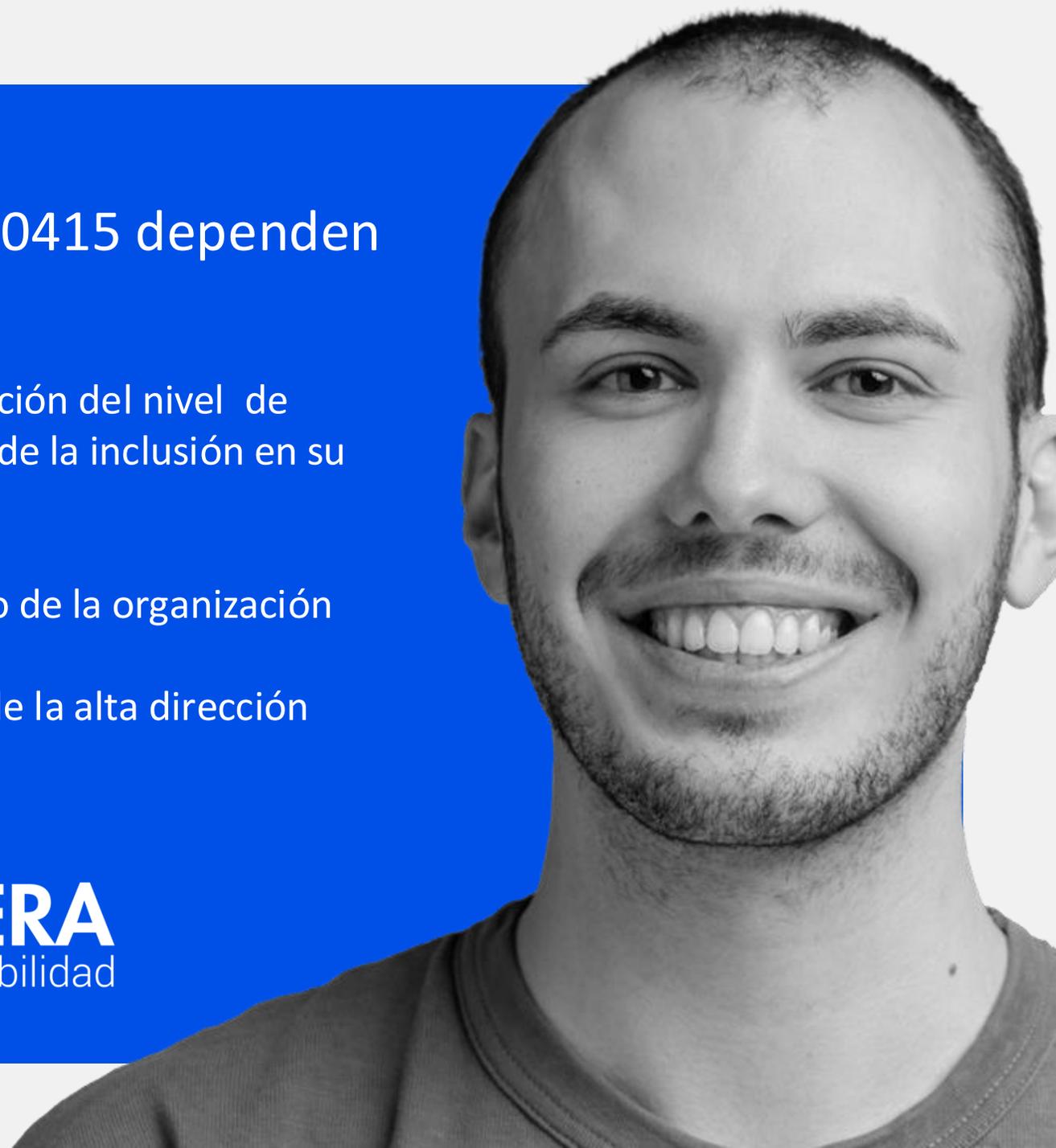
Certificado de Cumplimento

La organización certificadora al pasar la auditoría externa otorga la certificación. Debe ser independiente del cliente y de la firma consultora.



La inversión de la ISO 30415 dependen de:

- El resultado de la evaluación del nivel de madurez de Integración de la inclusión en su organización.
- La complejidad y tamaño de la organización
- El tiempo y la voluntad de la alta dirección





LOS BENEFICIOS

Certificación aceptada en los negocios a nivel global

Mejora la atracción del talento humano como marca empleadora.

Responde a los ODS y las NIT de la OIT

Guía a las empresas en la adopción de prácticas sostenibles y éticas en DEI

Salvaguarda la reputación y prestigio empresarial.

Combina una gestión DEI transversal, con la elevación de consciencia mejorando la cultura inclusiva

Refuerza la imagen reconocida por los consumidores finales.

Fortalece la continuidad del negocio.

Organizaciones que han confiado en EQUILATERA



Organización Internacional Del Trabajo



Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN



USAID FROM THE AMERICAN PEOPLE





Ciclo de formación en Diversidades Humanas Equidad de Género Inclusión



ÚNETE A LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL

Lleva tu organización a otro nivel, mejorando la calidad de vida de tus colaboradores, en un ambiente que comprometa y le sume al crecimiento y dignificación de cada integrante.



GRACIAS