EQUILATERA

EQUILATERA
Inclusión y Sostenibilidad

ISO
ISO/DIS 30415
Human Resource Management
Diversity and inclusion

CERTIFICACIÓN ISO 304145
Gestión del Talento Humano, diversidad e inclusión

Diversidades Humanas, Equidad de Género e Inclusión

EQUILATERA

¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una consultora en igualdad de género, diversidad e inclusión. Impulsamos una sociedad pacífica, diversa, próspera, incluyente y justa para disfrutar de una vida libre, plural y feliz.

EL PROPÓSITO

- Esta norma orienta el desarrollo e integración del compromiso y mejora continua con la diversidad e inclusión.
- Propone la mejora continua en los sistemas, políticas, procesos, prácticas y acciones de la organización.
- Da pasos concretos de forma estratégica hacia una cultura corporativa que gestiona la inclusión y la diversidad..
- Se desglosa en acciones, medidas y resultados con el objetivo de proporcionar a la empresa un marco completo de actividades a considerar en el desarrollo del sistema corporativo

EQUILATERA
Inclusión y Sostenibilidad

ISO
ISO/DIS 30415

LOS OBJETIVOS

- Desarrollar competencias para gestionar DEI
- Fortalecer a las empresas para potenciar la gestión y el cumplimiento legal en DEI
- Fortalecer a las organizaciones con la nueva agenda nacional y global
- Favorecer la incorporación del enfoque DEI en la gestión
- Promover la singularidad en el mercado laboral
- Reconocer la diversidad para contar con un gobierno corporativo que actúa con responsabilidad

ISO
ISO/DIS 30415
Human Resource Management
Diversity and inclusion

EQUILATERA
Inclusión y Sostenibilidad

Los lineamientos funcionan como una guía y un entendimiento global sobre la gestión en materia de diversidad e inclusión para organizaciones de diferentes niveles de complejidad y para todos los sectores de la economía, incluyendo sector público y ONG

La ISO 30415 actúa para todas las partes de la organización:

1. Proceso estratégicos de gobierno corporativo
2. Gestión del talento humano
3. Productos o servicios de las organizaciones
4. Diversidad de la cadena de suministro y stakeholders.

Ruta de Certificación ISO 30415

ISO/DIS 30415
Human Resource Management
Diversity and inclusion

EQUILATERA
Inclusión y Sostenibilidad

Evaluamos el Nivel de Madurez de Inclusión- Diagnóstico

Se establecen cuatro niveles de madurez
Consultan datos estratégicos de la organización en DEI

Formamos Coaching ejecutivo

Ciclo de formación en DEI
12 hrs. virtual
Asincrónico

3 hrs. virtuales sincrónicas conjuntas

Implementamos

Asesoría y acompañamiento a proyectos en DEI (bolsa de horas de asesorias de 12 horas).)

Decisión de proyectos a implementar

Verificamos y actuamos

Auditoria de tercera parte
Vigencia de 3 años de la certificación

La ruta se lleva a cabo en estos cuatro grupos de riesgo

1. **Proceso estratégicos y de gobierno corporativo**
2. **Gestión del talento humano**
3. **Productos o servicios de las organizaciones**
4. **Diversidad de la cadena de suministro y stakeholders**

ISO/DIS 30415
Human Resource Management
Diversity and inclusion

EQUILATERA
Inclusión y Sostenibilidad

Ayuda a las organizaciones a gestionar DEI en sus lugares de trabajo, proporcionando orientación y métodos sobre:

- requisitos previos para demostrar un compromiso permanente con DEI
- responsabilidades y rendición de cuentas en materia de DEI
- enfoques para valorar la diversidad y fomentar el desarrollo de un lugar de trabajo inclusivo
- identificación de los objetivos, oportunidades y riesgos, las acciones, las medidas, los resultados y los impactos.

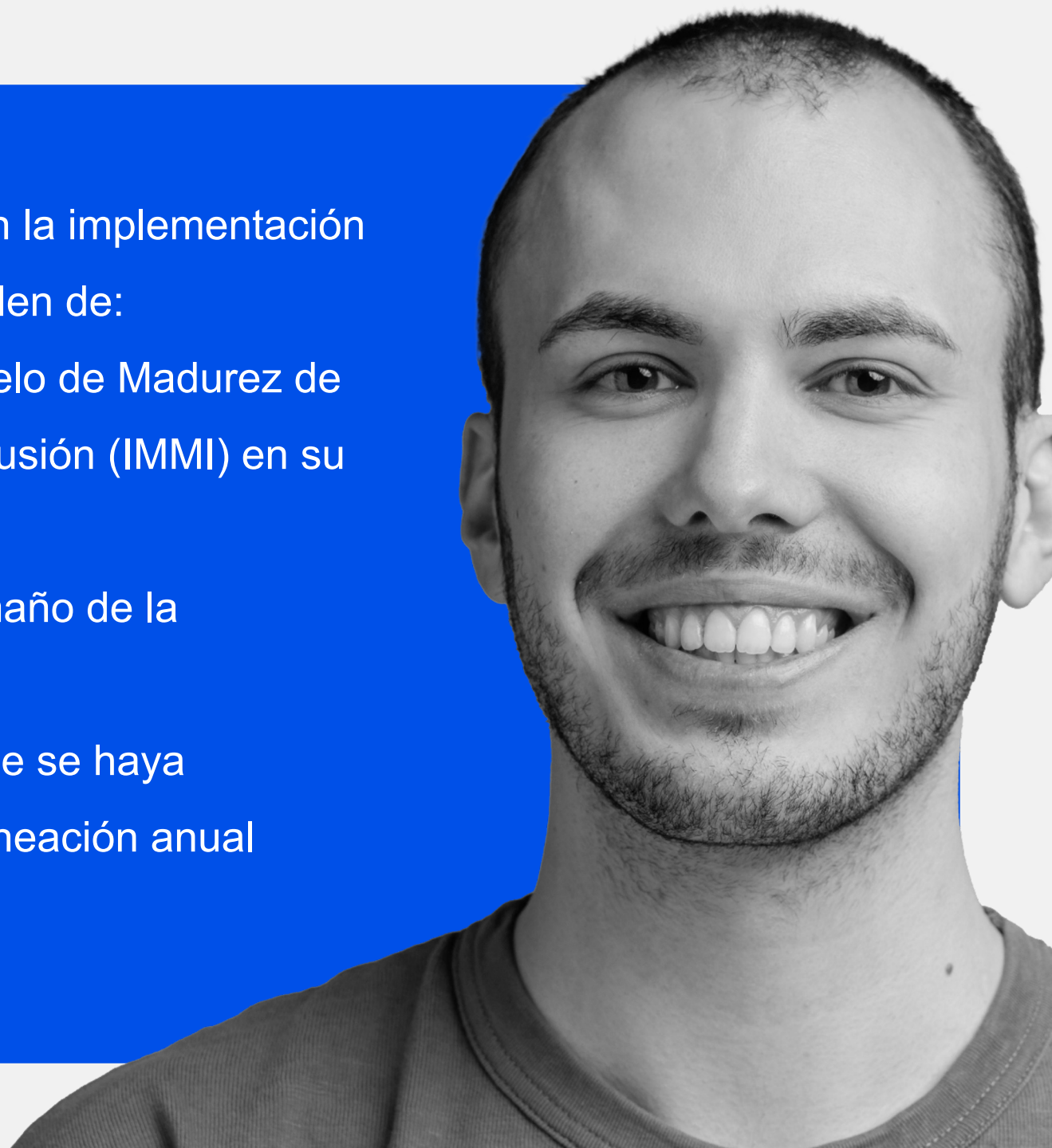
ISO/DIS 30415
Human Resource Management
Diversity and inclusion

La inversión de la ISO 30415

Los costos asociados en la implementación de la ISO 30415 dependen de:

- El resultado del Modelo de Madurez de Integración de la Inclusión (IMMI) en su organización
- La complejidad y tamaño de la organización
- El avance en DEI que se haya establecido en la planeación anual

EQUILATERA
Inclusión y Sostenibilidad



LOS BENEFICIOS

- Prepara a la organización para las inspecciones de género y diversidades.
- Mejora la atracción del talento humano como marca empleadora.
- Responde a los ODS y las NIT de la OIT
- Incrementa tus indicadores de sostenibilidad al potenciar la gestión DEI.
- Potencia la reputación de marca al usar la certificación en tus comunicaciones.
- Salvaguarda la reputación y prestigio empresarial.
- Retiene al personal.
- Refuerza la imagen reconocida por los consumidores finales.
- Garantiza la continuidad del negocio.

Organizaciones que han confiado en EQUILATERA

ÚNETE A LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL

Lleva tu organización a otro nivel, mejorando la calidad de vida de tus colaboradores, en un ambiente que comprometa y le sume al crecimiento y dignificación de cada integrante.

GRACIAS

EQUILATERA
Inclusión y Sostenibilidad