

EQUILATERA



CERTIFICACIÓN ISO 304145
Gestión del Talento Humano,
diversidad e inclusión

Diversidades Humanas, Equidad de Género e Inclusión

EQUILATERA

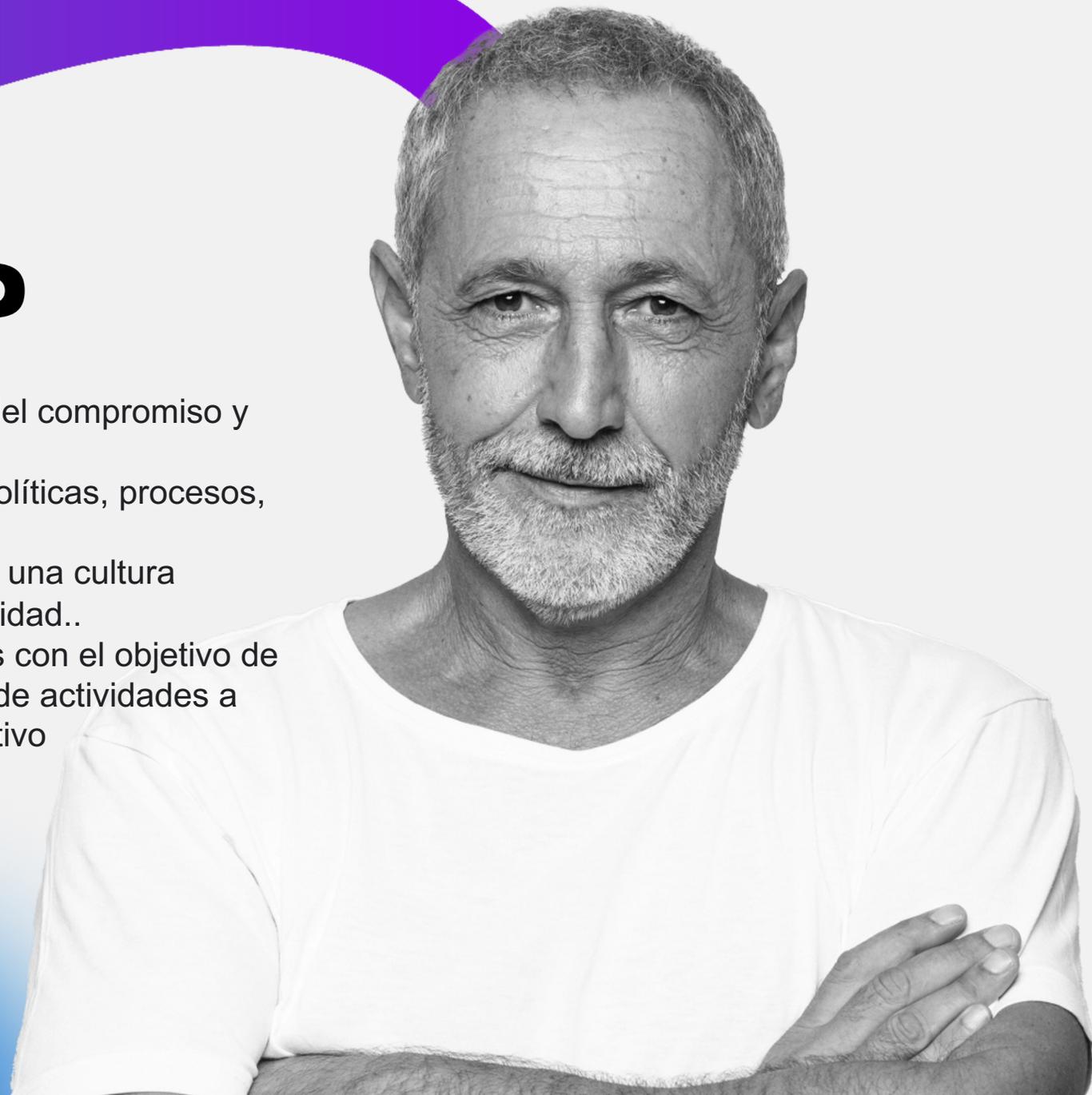


¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una consultora en igualdad de género, diversidad e inclusión. Impulsamos una sociedad pacífica, diversa, próspera, incluyente y justa para disfrutar de una vida libre, plural y feliz.

EL PROPÓSITO

- Esta norma orienta el desarrollo e integración del compromiso y mejora continua con la diversidad e inclusión.
- Propone la mejora continua en los sistemas, políticas, procesos, prácticas y acciones de la organización.
- Da pasos concretos de forma estratégica hacia una cultura corporativa que gestiona la inclusión y la diversidad..
- Se desglosa en acciones, medidas y resultados con el objetivo de proporcionar a la empresa un marco completo de actividades a considerar en el desarrollo del sistema corporativo





LOS OBJETIVOS

- **Desarrollar competencias para gestionar DEI**
- **Fortalecer a las empresas para potenciar la gestión y el cumplimiento legal en DEI**
- **Fortalecer a las organizaciones con la nueva agenda nacional y global**
- **Favorecer la incorporación del enfoque DEI en la gestión**
- **Promover la singularidad en el mercado laboral**
- **Reconocer la diversidad para contar con un gobierno corporativo que actúa con responsabilidad**





ISO/DIS 30415
Human Resource Management
Diversity and inclusion

Ruta de implementación de la norma ISO 30415



Los lineamientos funcionan como una guía y un entendimiento global sobre la gestión en materia de diversidad e inclusión para organizaciones de diferentes niveles de complejidad y para todos los sectores de la economía, incluyendo sector público y ONG

La ISO 30415 actúa para todas las partes de la organización:

1. Proceso estratégicos de gobierno corporativo
2. Gestión del talento humano
3. Productos o servicios de las organizaciones
4. Diversidad de la cadena de suministro y stakeholders.





Ayuda a las organizaciones a gestionar DEI en sus lugares de trabajo, proporcionando orientación y métodos sobre:

- requisitos previos para demostrar un compromiso permanente con DEI
- responsabilidades y rendición de cuentas en materia de DEI
- enfoques para valorar la diversidad y fomentar el desarrollo de un lugar de trabajo inclusivo
- identificación de los objetivos, oportunidades y riesgos, las acciones, las medidas, los resultados y los impactos.

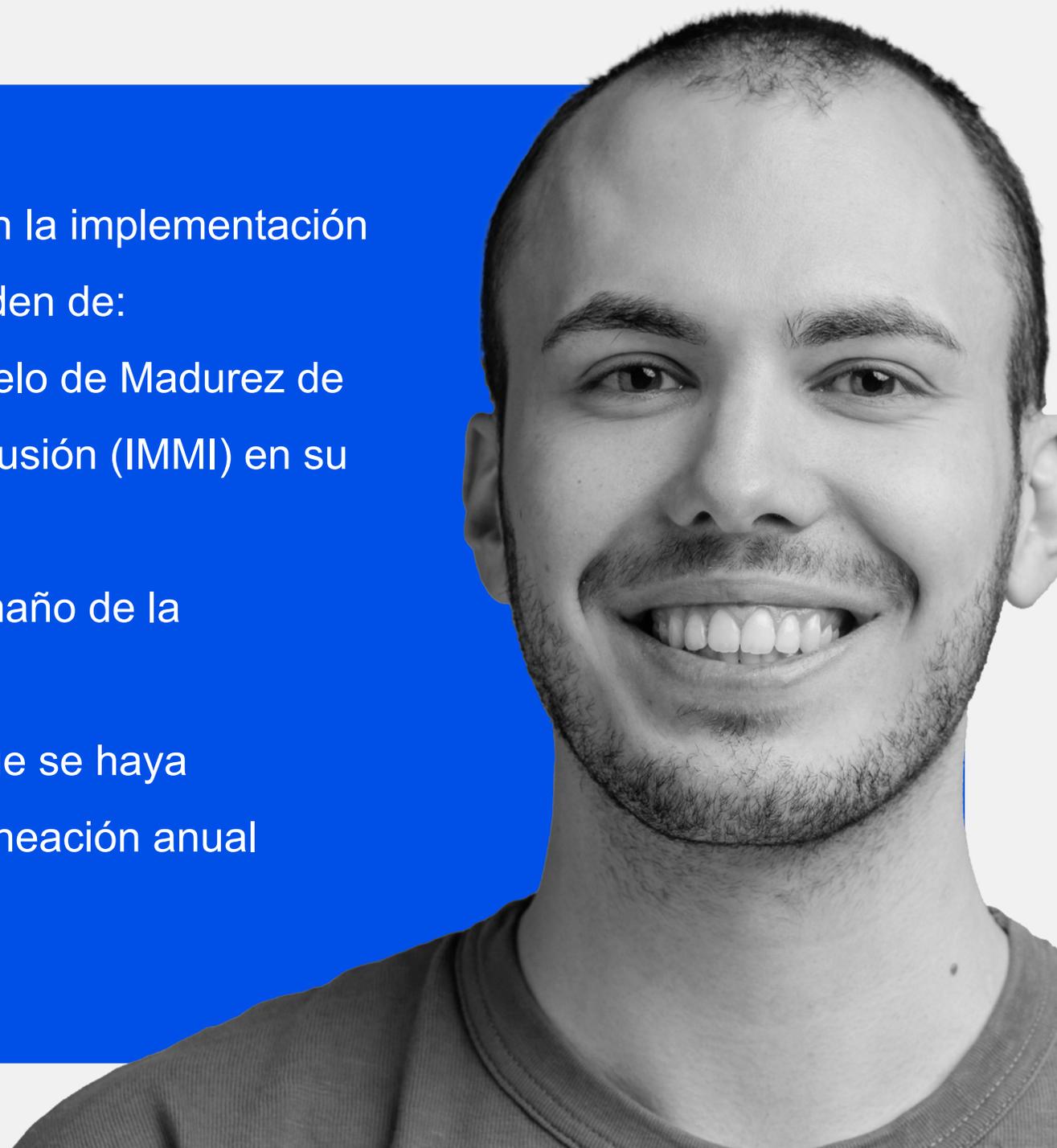


La inversión de la ISO 30415



Los costos asociados en la implementación de la ISO 30415 dependen de:

- El resultado del Modelo de Madurez de Integración de la Inclusión (IMMI) en su organización
- La complejidad y tamaño de la organización
- El avance en DEI que se haya establecido en la planeación anual





LOS BENEFICIOS

- Prepara a la organización para las inspecciones de género y diversidades.
- Mejora la atracción del talento humano como marca empleadora.
- Responde a los ODS y las NIT de la OIT
- Incrementa tus indicadores de sostenibilidad al potenciar la gestión DEI.
- Potencia la reputación de marca al usar la certificación en tus comunicaciones.
- Salvaguarda la reputación y prestigio empresarial.
- Retiene al personal.
- Refuerza la imagen reconocida por los consumidores finales.
- Garantiza la continuidad del negocio.

Organizaciones que han confiado en EQUILATERA



GHT
GROWERS HUB TRADING



Tenaris



giz



MESSER



Alliance for Integrity



thomas



Prysmian Group



MTPS
Ministerio de Trabajo y Previsión Social



SERINGTEC

Surtigas

OPAIN S.A.



Avianca



ARUP

Coltugs
TOWAGE & SALVAGE



AGROSAVIA
Corporación colombiana de investigación agropecuaria



Red Bull



INGAUGA
El ingenio de los colombianos

VEOLIA
ÉNERGIE

energía
DE PEREIRA

Externado
de Colombia



enel

comfama



Netherlands Institute for
Multiparty Democracy



Redeban



Factored



Avianca



Organización Internacional Del Trabajo



Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN



INICIATIVA DE PARIDAD DE GÉNERO COLOMBIA



epm



SIEMENS ENERGY



AFD
AGENCE FRANÇAISE DE DEVELOPPEMENT



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

Grupo Energía Bogotá

METRO DE MEDELLÍN
CALIDAD DE VIDA

acueducto
AGUA, ALCANTARILLADO Y ASEO DE BOGOTÁ

ParqueArauco®



ÚNETE A LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL

Lleva tu organización a otro nivel, mejorando la calidad de vida de tus colaboradores, en un ambiente que comprometa y le sume al crecimiento y dignificación de cada integrante.



GRACIAS

